

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το πρακτικό της αρ. 13/14 Συνεδρίασης

ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΛΕΥΚΑΔΑΣ

ΑΡ.ΑΠΟΦ. 179

Στη Λευκάδα σήμερα στις 13 του μηνός Ιουνίου του έτους 2014, ημέρα Παρασκευή και ώρα 14:00 μ.μ. ήρθε σε συνεδρίαση το Δημοτικό Συμβούλιο Λευκάδας, ύστερα από την αριθμ. 15799/6.6.2014 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου του Δημοτικού Συμβουλίου, η οποία επιδόθηκε και δημοσιεύθηκε νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν.3852/2010 (ΦΕΚ Α'87).

Παραβρέθηκαν

1. Αραβανής Ελευθέριος
2. Μακρυγιώργου Νίκη
3. Πετούση -Σκιαδά Ζωή
4. Ρόκκος Στυλιανός
5. Αραβανής Ανδρέας
6. Σούνδιας Πραξιτέλης
7. Γαζής Αναστάσιος
8. Καρτάνος Ιωάννης
9. Ζουριδάκης Ευύχιος
10. Βικέντιος Νικόλαος
11. Σίδερης Αντώνιος
12. Καββαδάς Αθανάσιος
13. Μελάς Βασίλειος
14. Δρακονταειδής Κων/νος
15. Νικητάκης Μάρκος
16. Φίλιππας Γεώργιος
17. Μπραντζουκάκης Νικόλαος
18. Ροντογιάννης Κων/νος
19. Βλάχος Σπυρίδων
- 20.
- 21.
- 22.
- 23.
- 24.
- 26.
- 27.
- 28.
- 29.
- 30.
- 31.
- 32.
- 33.

Απουσίαζαν

1. Καρβούνης Σπυρίδων
2. Σάντα Μακρή Αικατερίνη
3. Μεσσήνης Ιωάννης
4. Πεντεσπίτης Νικόλαος
5. Γεωργάκης Βασίλειος
6. Μεσσήνη Κερασούλα
7. Σώλος Φώτιος
8. Γιαννούτσος Πέτρος
9. Βεργίνης Ξενοφών
10. Στραγαλινός Βασίλειος
11. Μαργέλης Γεώργιος
12. Γαβρίλης Δημήτριος
13. Λάζαρη Πηνελόπη
14. Αραβανής Σπυρίδων

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

Η πρόσκληση δόθηκε στο Δήμαρχο κ. Κώστα Αραβανή, ο οποίος ήταν παρών.

Στην έναρξη της συνεδρίασης βρέθηκαν παρόντα (19) μέλη.

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, ο Πρόεδρος άρχισε την συνεδρίαση.

ΘΕΜΑ 1ο εκτός ημερήσιας διάταξης της αρ. 13/2014 Συνεδρίασης του Δ.Σ.

Ψήφισμα Δ.Σ. του Σωματείου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Ν. Λευκάδας.

Εισηγήτρια: κα Δήμητρα Ροντογιάννη, Πρόεδρος Σωματείου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Ν. Λευκάδας

Η Πρόεδρος του Σωματείου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Ν. Λευκάδας κα Δήμητρα Ροντογιάννη θέτει Εκτός Ημερήσιας Διάταξης ψήφισμα του Σωματείου Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. Ν.Λευκάδας προς έγκριση από το Δ.Σ.

Το Δημοτικό Συμβούλιο ομόφωνα συναινεί στη συζήτηση του θέματος.

Στη συνέχεια η Πρόεδρος του Σωματείου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Ν. Λευκάδας κα Δήμητρα Ροντογιάννη, είπε τα εξής:

«Με τις δ/ξεις του Ν.4250/2014 που αφορούν στην αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων και την εφαρμοστική εγκύκλιο που εξέδωσε το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, επιχειρείται να δημιουργηθεί «δεξαμενή» απολύσεων εφόσον το 15% των υπαλλήλων πρέπει να αξιολογηθεί ως «άχρηστο» ενώ ποσοστό έως και 25% των υπαλλήλων πρέπει να αξιολογηθούν από 9-10 (ή από 9,1-10) και ποσοστό έως και 60% των υπαλλήλων πρέπει να αξιολογηθούν με 7-8 (ή από 7,1-8,9) χειραγωγείται δε η ελεύθερη κρίση του αξιολογητή και αυτοκαταργείται και η ίδια η έννοια της αξιολόγησης.

Την ίδια στιγμή εκβιάζονται οι αξιολογητές να τηρούν τα ποσοστά καθώς σε διαφορετική περίπτωση θα βρεθούν κατηγορούμενοι για πειθαρχικό παράπτωμα.

Το δικαίωμα της ένστασης εξαντλείται μόνο στην κατηγορία των υπαλλήλων που θα λάβουν μέσο όρο βαθμό αξιολόγησης 6 και κάτω.

Τα τρία (3) κριτήρια που θέτει ο Νόμος προκειμένου να συνεκτιμηθούν για τον επιμερισμό των ποσοστών, είναι όχι μόνο αβάσιμα αλλά εντελώς διάτρητα:

1. Η αποτελεσματικότητα και η αποδοτικότητα των μονάδων πώς μπορεί να αποτελεί αξιόπιστο κριτήριο χωρίς π.χ. στοχοθεσία , ή χωρίς σαφή καθορισμό χρονικών σταδίων επίτευξης των στόχων ή ακόμη με τί κριτήρια ποσοτικά ή ποιοτικά;

2. Οι αρμοδιότητες των οργανικών μονάδων σε σχέση με τις προτεραιότητες της ασκούμενης πολιτικής: σπάνια οι προτεραιότητες έχουν κάπου καταγραφεί, ώστε να έχουν καταστεί γνωστές σε όλους, αλλάζουν δε πολύ συχνά τόσο εξαιτίας της μεταβολής των προσώπων στις θέσεις όσο και εξαιτίας της μεταβολής των γενικότερων συνθηκών.

3. Η κατανομή των υπαλλήλων ανά οργανική μονάδα : πώς μπορεί άραγε να αξιολογηθεί η αποτελεσματικότητα και η αποδοτικότητα μιας υποστελεχωμένης μονάδας ;

Επισφράγιση όλων των παραπάνω αποτελεί και η Γνωμοδότηση της Επιστημονικής Επιτροπής της Βουλής που έκρινε την διαδικασία αυθαίρετη και αντισυνταγματική.

Η κυβέρνηση αλλά και τα αρμόδια Υπουργεία Εσωτερικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης αντί να ασχολούνται με άμεση προτεραιότητα την κάλυψη των ελλείψεων σε ανθρώπινο δυναμικό, προσπαθούν με κάθε τρόπο να εισάγουν με τη «δύθεν αξιολόγηση», την «ανθρωποφαγία» και τον «κανιβαλισμό» στη Δημόσια Διοίκηση και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Όλα αυτά που προβλέπει ο Νόμος 4250/2014 που τροποποιεί το Π.Δ.318/92, δεν έχουν καμία

σχέση ούτε με την βελτίωση των υπηρεσιών, ούτε με την αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού.

Το Δ.Σ. του Σωματείου μας εκφράζει την πλήρη αντίθεσή του στη νέα μέθοδο «αξιολόγησης» που προάγει ο Νόμος 4250/2014.

Στην προσπάθειά του δε να σταματήσει η εφαρμογή της διαδικασίας στην αρχή της, σε συνάντηση που πραγματοποιήθηκε στο Γραφείο Δημάρχου Λευκάδας στις 12-06-2014, παρουσία και των Πρ/νων Δ/σεων του Δήμου μας, καταθέσαμε τις θέσεις μας επί της αξιολόγησης δημοσίων υπαλλήλων σύμφωνα με τις δ/ξεις του Ν. 4250/2014, καλέσαμε δε τον Δήμαρχο, ως Αρμόδιο Όργανο, να μην προβεί στην έκδοση απόφασης επιμερισμού ποσοστών, προϋπόθεση έναρξης των διαδικασιών για την εφαρμογή της συγκριτικής αξιολόγησης.

Ο Δήμαρχος Λευκάδας, αναφερόμενος και σε απόφαση της ΚΕΔΕ της 11-6-2014, δεσμεύθηκε να μην εκδώσει απόφαση επιμερισμού ποσοστών με αυτή τη διαδικασία που θεωρείται αυθαίρετη και αντισυνταγματική σύμφωνα και με τη Γνωμοδότηση της Επιστημονικής Επιτροπής της Βουλής.

Επίσης το Δ.Σ. του Σωματείου, καλούμε το Ανώτερο Συλλογικό Όργανο του Δήμου μας να στηρίξει τους εργαζόμενους αλλά και τον ίδιο το θεσμό που εκπροσωπεί, καταθέτουμε δε το παρακάτω ψήφισμα για έγκριση και έκδοση απόφασης:

«Το Δημοτικό Συμβούλιο Λευκάδας εκφράζει την πλήρη αντίθεσή του στη νέα μέθοδο «αξιολόγησης» που προάγει ο Νόμος 4250/2014, ένα ακόμη μνημονιακό και αντεργατικό μέτρο που αποσκοπεί στη μείωση του προσωπικού και στην εκχώρηση δομών και υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα και των Ο.Τ.Α. στα μεγάλα επιχειρηματικά συμφέροντα.

Η Κυβέρνηση προσπαθεί, με εργαλείο την συγκριτική αξιολόγηση, να δημιουργήσει μια νέα δεξαμενή διαθεσίμων καθορίζοντας εκ των προτέρων τα ποσοστά και τις κλίμακες βαθμολόγησης. Η εισαγωγή της αυθαίρετης ποσόστωσης και περαιτέρω επιμερισμού ανά οργανική μονάδα, στρεβλώνει κάθε έννοια αντικειμενικής και δίκαιης χρήσης της αξιολόγησης, που σκοπό θα πρέπει να έχει την αξιοποίηση των εργαζομένων και τη βελτίωση της απόδοσής τους, με γνώμονα την καλύτερη παροχή υπηρεσιών στους πολίτες.

Το Δημοτικό Συμβούλιο, στηρίζοντας τους εργαζόμενους του Δήμου μας καταδικάζει τη νέα μέθοδο αξιολόγησης με ποσόστωση που προάγει ο Νόμος 4250/2014 και εκφράζει την αντίθεσή του στην έκδοση απόφασης επιμερισμού ποσοστών, προϋπόθεση έναρξης των διαδικασιών για την εφαρμογή της συγκριτικής αξιολόγησης.»

Μετά τα παραπάνω και διαλογική συζήτηση, το Δ.Σ. ομόφωνα αποδέχεται το ψήφισμα, όπως κατατέθηκε από την Πρόεδρο του Σωματείου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Ν. Λευκάδας και έχει ως εξής:

Το Δημοτικό Συμβούλιο Λευκάδας εκφράζει την πλήρη αντίθεσή του στη νέα μέθοδο «αξιολόγησης» που προάγει ο Νόμος 4250/2014, ένα ακόμη μνημονιακό και αντεργατικό μέτρο που αποσκοπεί στη μείωση του προσωπικού και στην εκχώρηση δομών και υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα και των Ο.Τ.Α. στα μεγάλα επιχειρηματικά συμφέροντα.

Η Κυβέρνηση προσπαθεί, με εργαλείο την συγκριτική αξιολόγηση, να δημιουργήσει μια νέα

δεξαμενή διαθεσίμων καθορίζοντας εκ των προτέρων τα ποσοστά και τις κλίμακες βαθμολόγησης. Η εισαγωγή της αυθαίρετης ποσόστωσης και περαιτέρω επιμερισμού ανά οργανική μονάδα , στρεβλώνει κάθε έννοια αντικειμενικής και δίκαιης χρήσης της αξιολόγησης, που σκοπό θα πρέπει να έχει την αξιοποίηση των εργαζομένων και τη βελτίωση της απόδοσής τους, με γνώμονα την καλύτερη παροχή υπηρεσιών στους πολίτες.

Το Δημοτικό Συμβούλιο, στηρίζοντας τους εργαζόμενους του Δήμου μας καταδικάζει τη νέα μέθοδο αξιολόγησης με ποσόστωση που προάγει ο Νόμος 4250/2014 και εκφράζει την αντίθεσή του στην έκδοση απόφασης επιμερισμού ποσοστών, προϋπόθεση έναρξης των διαδικασιών για την εφαρμογή της συγκριτικής αξιολόγησης

Η απόφαση αυτή πήρε αρ.179/2014.

Ο Πρόεδρος

Τα παρόντα μέλη

ΑΡΑΒΑΝΗΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ