

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ**  
**Από το πρακτικό της αρ. 11ης/17 Συνεδρίασης**  
**ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΛΕΥΚΑΔΑΣ**  
**ΑΡ.ΑΠΟΦ. 145**

Στη Λευκάδα σήμερα στις 7 του μηνός Απριλίου του έτους 2017, ημέρα Παρασκευή και ώρα 16:00 ήρθε σε συνεδρίαση το Δημοτικό Συμβούλιο Λευκάδας, στην αίθουσα πολλαπλών χρήσεων του Διοικητηρίου Λευκάδας (Ταχ. Δ/ση: Αντ. Τζεβελέκη & Υποσμ. Κατωπόδη), ύστερα από την με αρ. πρωτ. 6256/3-4-2017 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου του, η οποία επιδόθηκε και δημοσιεύθηκε νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν.3852/2010 (ΦΕΚ Α'87).

**Παραβρέθηκαν**

1. Γκογκάκης Γρηγόριος (Πρόεδρος)
2. Νικητάκης Μάρκος
3. Περδικάρης Αθανάσιος
4. Χαλικιάς Ευάγγελος
5. Γαρυφαλλός Δημήτριος
6. Κούρτης Φίλιππος
7. Σέρβος Κων/νος
8. Πολίτης Σπυρίδων
9. Βλάχος Κων/νος
10. Κοντομίχης Ευάγγελος
11. Αρβανίτης Σπυρίδων
12. Κατηφόρης Χρήστος
13. Γαζής Πάνος
14. Φίλιππος Γεώργιος
15. Βλάχος Ευστάθιος
16. Παπαδόπουλος Ανδρέας
17. Γιαννιώτης Οδυσσεάς
18. Τριλίβας Χρήστος
19. Καρφάκη Μαριάννα
20. Κατωπόδη Ευανθία
21. Γρηγόρη Ασπασία
22. Βικέντιος Νικόλαος
23. Σκληρός Παναγιώτης
24. Γαζή-Παρασκευά Σωτηρία
25. Αραβανής Βασίλειος
26. Πετούση-Σκιαδά Ζωΐτσα
27. Ζουριδάκης Ευτύχιος
28. Καββαδάς Θωμάς
29. Φρεμεντίτης Χριστόφορος
30. Γληγόρης Κων/νος
31. Σκλαβενίτης Ευάγγελος
- 32.
- 33.

**Απουσίαζαν**

1. Θερμός Ευάγγελος
2. Σκληρός Φίλιππος
3. (οι οποίοι απουσίαζαν αν και νόμιμα εκλήθησαν)
- 4.
- 5.

**ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ**

7. Η πρόσκληση δόθηκε στον Δήμαρχο
8. κ. Κων/νο Δρακονταειδή, που ήταν παρών.
- 9.
- 10.
11. Ο Δ.Σ. Αραβανής Βασίλειος, αποχώρησε πριν την έναρξη της Η.Δ.
- 12.
- 13.
14. Οι Δ.Σ. Γρηγόρη Ασπασία και Φρεμεντίτης
15. Χριστόφορος, αποχώρησαν πριν την συζήτηση
16. του 2<sup>ου</sup> θέματος της Η.Δ.
- 17.
18. Οι Δ.Σ. Αρβανίτης Σπυρίδων και Κατωπόδη
19. Ευανθία, αποχώρησαν πριν την συζήτηση του
20. 4<sup>ου</sup> θέματος της Η.Δ.
- 21.
22. Η Δ.Σ. Πετούση-Σκιαδά Ζωΐτσα, ήταν εκτός
23. αιθούσης κατά την συζήτηση του 8<sup>ου</sup> θέματος και
24. επέστρεψε πριν την έναρξη της συζήτησης του
25. 9<sup>ου</sup> θέματος της Η.Δ. Αποχώρησε δε, πριν την
26. συζήτηση του 13<sup>ου</sup> θέματος της Η.Δ.
- 27.
28. Οι Δ.Σ. Βικέντιος Νικόλαος, Κατηφόρης Χρήστος
29. Γληγόρης Κων/νος και Γαζής Πάνος, αποχώρησαν
30. πριν την συζήτηση του 9<sup>ου</sup> θέματος της Η.Δ.
- 31.
- 32.
- 33.

**Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, δηλαδή σε σύνολο τριάντα τριών (33) μελών βρέθηκαν παρόντα τριάντα ένα (31) μέλη, άρχισε η Συνεδρίαση.**

**ΘΕΜΑ 1<sup>ο</sup> τη Ημερήσιας Διάταξης της αρ. 11/2017 Συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου.**

Απόφαση Δ.Σ. για προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα ( άρθρο 12 παρ. 14 του Ν. 4071/12, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 48 του Ν. 4325/2015), έτους 2017.

**Εισηγητής:** Κων/νος Δρακονταειδής, Δήμαρχος

Νίκη Στραγαλινού, Πρ/νη Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών

Η κα Νίκη Στραγαλινού, Πρ/νη Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Λευκάδας, εισηγούμενη το θέμα είπε τα εξής:

«Α. Με την υπ. αριθμ. 28329/30.12.2015 Απόφαση Δημάρχου προσλήφθηκαν εικοσιένα (21) άτομα με σύμβαση ΙΔΟΧ, για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα του Δήμου Λευκάδας για χρονικό διάστημα από 16.7.2015 έως 15.11.2015.

Η σύμβαση των ανωτέρω παρατάθηκε αυτοδίκαια έως τις 31.12.2016 σύμφωνα με τις δ/ξεις του άρθρου 49 του Ν. 4325/20154 (ΦΕΚ 164/τ.Α΄/4.12.2015) και την υπ. αριθμ. 28329/30.12.2015 Απόφαση Δημάρχου.

Επίσης η σύμβαση των ανωτέρω παρατάθηκε αυτοδίκαια έως 31.12.2017 σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 16 του Ν. 4429/2016(ΦΕΚ 199/τ.Α΄/21.10.2016). Οι προσλήψεις αυτές βάρυναν αντίστοιχα τους Κ.Α. 20-6041 (Τακτικές Αποδοχές) και Κ.Α. 20-6054.001 (Εργοδοτικές Εισφορές) του προϋπολογισμού του Δήμου, οικονομικού έτους 2017 του σκέλους των εξόδων.

Σύμφωνα με τις δ/ξεις της παρ. 2 του άρθρου 5 του Π.Δ/τος 164/2004, «...Απαγορεύονται οι διαδοχικές συμβάσεις, που καταρτίζονται και εκτελούνται μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζόμενου με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας, εφόσον μεταξύ των συμβάσεων αυτών μεσολαβεί χρονικό διάστημα μικρότερο των τριών μηνών...»

Επίσης σύμφωνα με τις δ/ξεις της παρ. 2 του άρθρου 6 του Π.Δ/τος 164/2004

«... Συμβάσεις που καταρτίζονται διαδοχικώς και εκτελούνται μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζόμενου με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας, απαγορεύεται να υπερβαίνουν τους είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε συνολικό χρόνο διάρκειας της απασχόλησης, είτε συνάπτονται κατ' εφαρμογήν του προηγούμενου άρθρου είτε συνάπτονται κατ' εφαρμογήν άλλων διατάξεων της κειμένης νομοθεσίας.»

Οι ανωτέρω προσληφθέντες συμπληρώνουν με όλες τις προαναφερόμενες συμβάσεις είκοσι τέσσερις (24) μήνες εργασίας στο Δήμο Λευκάδας στις 15/7/2017.

Σύμφωνα με τις δ/ξεις του άρθρου 25 του Ν. 4456/2017 (ΦΕΚ 24<sup>Α</sup>) «...οι δαπάνες των συμβάσεων που έχουν παραταθεί σύμφωνα με την ανωτέρω νομοθεσία θεωρούνται σύννομες και θα εκκαθαρίζονται σε βάρος των πιστώσεων των προϋπολογισμών των οικείων φορέων...»

Επειδή υπάρχει σοβαρό ζήτημα σχετικά με πληρωμές υπαλλήλων καθαριότητας των Δήμων των οποίων οι συμβάσεις έχουν ανανεωθεί όπως αναφέρθηκε παραπάνω, υπερβαίνοντας σε διάρκεια τους 24 μήνες συνεχούς απασχόλησης, (ενδεικτικά αναφέρουμε την υπ. αριθμ. 42/2017 Πράξη του Κλμ.Τμ.1 του Ελεγκτικού Συνεδρίου),

Επειδή αν δεν υπάρξει ρύθμιση για το ανωτέρω θέμα οι εργαζόμενοι στο Τμήμα Καθαριότητας, Ανακύκλωσης & Συντήρησης Πρασίνου της Δ/σης Πολεοδομίας & Περιβάλλοντος του Δήμου Λευκάδας, θα απολυθούν στις 15.7.2017 και ως εκ τούτου το τμήμα Καθαριότητας δεν θα μπορέσει να επιτελέσει το σημαντικό του έργο, εν μέσω μάλιστα τουριστικής περιόδου

**Παρακαλούμε το Δημοτικό Συμβούλιο όπως πάρει απόφαση σχετικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού ανταποδοτικού χαρακτήρα σύμφωνα με την κάτωθι εισήγηση. Σε περίπτωση που το Υπουργείο Εσωτερικών προτείνει ρύθμιση σχετικά με το θέμα και οι ήδη εργαζόμενοι παραμένουν στην υπηρεσία Καθαριότητας του Δήμου Λευκάδας, η Απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου περί προγραμματισμού προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα, σε καμία περίπτωση δεν θα υλοποιηθεί.**

-----

Όπως γνωρίζετε, λόγω της δυσμενούς δημοσιονομικής κατάστασης στην οποία βρίσκεται η χώρα, και στο πλαίσιο της περιστολής των κρατικών δαπανών, έχει περιοριστεί δραστικά η δυνατότητα των φορέων του δημοσίου, ΟΤΑ και λοιπών ΝΠΔΔ ως προς την πραγματοποίηση πάσης φύσεως προσλήψεων.

Οι φορείς μπορούν επίσης να προβαίνουν στην πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου για την κάλυψη εποχικών, παροδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, για την πραγματοποίηση συγκεκριμένων έργων, καθώς και στο πλαίσιο υλοποίησης προγραμμάτων.

Σε περίπτωση που τα αιτήματα των φορέων αφορούν την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη αμιγώς εποχικών αναγκών, σύμφωνα με την παρ.8 του άρθρου 9 του ν.3812/2009, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 8 του Ν. 4325/2015, προβλέπεται ότι για τους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 14 του Ν.2190/1994, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις της παρ.

1 του άρθρου 1 του Ν.3812/2009, έως την 31η Ιανουαρίου κάθε έτους και μετά από αίτηση του αρμόδιου φορέα εκδίδεται απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομικών και του οικείου κατά περίπτωση Υπουργού, που δημοσιεύεται στο Φύλλο Εφημερίδας της Κυβερνήσεως με την οποία καθορίζεται ο μέγιστος επιτρεπόμενος αριθμός ατόμων για κάλυψη εποχικών αναγκών και εξειδικεύονται ανά υπηρεσία ή φορέα, οι εποχικές ανάγκες. Για το εν λόγω προσωπικό ισχύουν οι περιορισμοί της παρ. 3 του άρθρου 37 του Ν.3986/2011.

Σύμφωνα με την παρ 6 του άρθρου 11 του ν. 3833/10 όπως αναριθμήθηκε και αντικαταστάθηκε το πρώτο εδάφιο από την περιπτ. δ της παρ. 4 του άρθρου 3 του Ν.3899/2010 (ΦΕΚ 212/17.12.2010 τεύχος Α) και αντικαταστάθηκε εκ νέου με την παρ.3 του άρθρου 37 του Ν. 3986/11 (ΦΕΚ 152/01.07.2011 τεύχος Α), και με το άρθρο πρώτο περιπτ. 1 και 2 υποπαρ.Ζ.5 του ν.4093/12 ορίζονται τα εξής: «Οι εγκρίσεις πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβάσεων μίσθωσης έργου για το έτος **2011** περιορίζονται κατά ποσοστό πενήντα τοις εκατό (**50%**) σε σχέση με τις αντίστοιχες εγκρίσεις του έτους 2010 και κατά δέκα τοις εκατό (**10%**) επιπλέον το **2012**. Για τα έτη 2013 και 2014 το ποσοστό προσδιορίζεται σε 20% σε σχέση με το προηγούμενο έτος και για τα έτη **2015** και **2016** σε **10%** σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Οι ανωτέρω περιορισμοί δεν ισχύουν για τις εγκρίσεις πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβάσεων μίσθωσης έργου που εντάσσονται στο πλαίσιο ερευνητικών, αναπτυξιακών συμβολαίων και συγχρηματοδοτούμενων, από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τρίτους, έργων, εφόσον η μισθοδοσία του ως άνω προσωπικού δεν επιβαρύνει καθ' οιονδήποτε τρόπο τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Ο περιορισμός αυτός δεν ισχύει για προσλήψεις προσωπικού ορισμένου χρόνου που γίνονται για κάλυψη απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών.»

Οι περιπτώσεις πρόσληψης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύναψης συμβάσεων έργου για τις οποίες απαιτείται αποστολή αιτήματος από τους φορείς της αυτοδιοίκησης, προκειμένου να λάβουν έγκριση είτε από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, είτε με την έκδοση απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, είναι οι εξής:

1. για προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου από τους ΟΤΑ α' και β' Βαθμού με κάλυψη της δαπάνης από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους,
2. για προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου στα ΝΠΙΔ της αυτοδιοίκησης με προέλευση των πιστώσεων από ίδιους πόρους
3. για προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα (άρθρο 12 παρ. 14 Ν. 4071/2012, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 48 του Ν. 4325/2015) σε ΟΤΑ α' βαθμού και ΝΠΙΔ αυτών,
4. για προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου με κάλυψη της δαπάνης υπό τη μορφή αντιπίμου (άρθρο 12 παρ. 14 Ν. 4071/2012, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 48 του Ν. 4325/2015) σε ΟΤΑ α' και β' βαθμού και ΝΠΙΔ αυτών.

Όσον αφορά τους φορείς που υπάγονται στην ανωτέρω διαδικασία έγκρισης, αυτοί είναι:

•Οι ΟΤΑ α' βαθμού (δήμοι, ΝΠΔΔ αυτών, δημοτικά ιδρύματα, Σύνδεσμοι ΟΤΑ)

• Οι πάσης φύσεως επιχειρήσεις, εταιρείες κ.λπ. των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, των οποίων οι συμβάσεις εγκρίνονται πλέον από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει (άρθρο ένατο παρ.20α του ν.4057/2012, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 41 παρ. 1α του Ν. 4325/2015).

Έτσι, για την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου, εφόσον απαιτείται χορήγηση έγκρισης, είτε από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει, είτε υπό τη μορφή έκδοσης απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, οι ανωτέρω φορείς πρέπει να αποστείλουν τα αιτήματά τους διά των υπηρεσιών των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, στο Υπουργείο Εσωτερικών, προκειμένου να προωθηθούν για έγκριση.

**Στα πλαίσια των ανωτέρω και σύμφωνα με τις οδηγίες του εγγράφου ΥΠ.ΕΣ. οικ: 3948/06.02.2017 η αρμόδια υπηρεσία (Τμήμα Καθαριότητας, Ανακύκλωσης και Συντήρησης Πρασίνου της Δ/σης Πολεοδομίας και Περιβάλλοντος), μας συνέταξε τους σχετικούς πίνακες, λαμβάνοντας υπόψη τις άκρως απαραίτητες ανάγκες σε προσωπικό, προκειμένου να υποβληθεί το αίτημα για τον προγραμματισμό του έτους 2017, στην οικεία Αποκεντρωμένη Διοίκηση, για την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα (άρθρο 12 παρ.14 του ν.4071/2012, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 48 του Ν. 4325/2015)**

Έχοντας υπόψη:

- Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Λευκάδας, ο οποίος ψηφίσθηκε με τις υπ. αριθμ. 222/11 & 281/11 αποφάσεις του Δημοτικού Συμβουλίου και εγκρίθηκε με τις υπ. αριθμ. 1520/24.2.12 & 2327/29.3.12 αποφάσεις του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου (ΦΕΚ 732/Β' /13.3.12 & 1130/Β' /10.4.12) αντίστοιχα,
- τις διατάξεις του Ν.2190/1994, όπως ισχύει και ιδίως του άρθρου 21
- τις δ/ξεις του αρθρου 12 παρ. 14 του ν. 4071/2012 όπως αντικαταστάθηκαν με τις δ/ξεις του άρθρου 48 του Ν. 4325/2015
- τις δ/ξεις της παρ. 6 του άρθρου 11 του ν. 3833/10 όπως αντικαταστάθηκαν με τις δ/ξεις του άρθρου πρώτου περιπτ. 1 και 2 υποπαρ. Ζ.5 του ν. 4093/2012
- τις δ/ξεις της παρ 8 του άρθρου 49 του ν. 3943/2011
- τις δ/ξεις της παρ.20α του Ένατου άρθρου του ν.4057/2012, όπως αντικαταστάθηκαν με τις δ/ξεις του άρθρου 41 παρ.1<sup>α</sup> του ν. 4325/2015
- την υπ. αριθμ. 33/06 Π.Υ.Σ. όπως ισχύει (και τις Π.Υ.Σ. υπ. αριθμ. 55/98 και 236/94 όπως ισχύουν)
- τις δ/ξεις του Π.Δ. 50/2001, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει

Στα πλαίσια των ανωτέρω και σύμφωνα με τις οδηγίες της εγκ. ΥΠ.ΕΣ. οικ:3948/6.2.2017, εισηγούμαι την λήψη απόφασης των κάτωθι ειδικοτήτων:

#### **Προσωπικό υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα**

Την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικού αριθμού είκοσι ενός (21) ατόμων, για την κάλυψη αναγκών υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα του δήμου μας για τις εξής, κατά αριθμό ατόμων και ειδικότητες ως εξής:

#### **Α) Για χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών:**

- Τέσσερις (4) ΔΕ29 Οδηγούς Απορριμματοφόρων (με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου)
- Έναν (1) ΔΕ29 Οδηγό διαξονικού ελκυστήρα
- Έναν (1) ΔΕ28 Χειριστή Μηχανημάτων Έργων (Χειριστής σάρωθρο)
- Έναν (1) ΔΕ Συντηρητή Μηχανημάτων Καθαριότητας

#### **Β) Για χρονικό διάστημα τεσσάρων (4) μηνών:**

- Δώδεκα(12)ΥΕ16 Εργάτες Καθαριότητας/συνοδούς απορριμματοφόρων
- Δύο (2) ΥΕ16 Εργάτες Καθαριότητας

Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού κρίνεται άκρως απαραίτητη, για τους κάτωθι λόγους:

Το μόνιμο προσωπικό το οποίο υπηρετεί στον Δήμο Λευκάδας στις ανταποδοτικές υπηρεσίες δεν επαρκεί για να καλύψει τις ολοένα και αυξανόμενες ανάγκες. Ο δήμος Λευκάδας ως νησιωτικός και τουριστικός Δήμος έχει αυξημένες ανάγκες ιδίως κατά την θερινή περίοδο. Κι αυτό διότι την συγκεκριμένη εποχή (αρχής γινομένης από την άνοιξη) προσέρχεται στην Λευκάδα μεγάλος αριθμός τουριστών, με μεγαλύτερη προσέλευση τα τριήμερα, λόγω και της οδικής πρόσβασης με την Αιτωλοακαρνανία. Έτσι έχουμε κατακόρυφη αύξηση των αναγκών των ανταποδοτικών υπηρεσιών.

Επιβάλλεται να γίνει συγκρότηση συνεργείων για τον καθαρισμό της πόλης της Λευκάδας αλλά και όλων των τοπικών διαμερισμάτων. Το ανωτέρω προσωπικό θα ασχοληθεί με την συγκομιδή απορριμμάτων καθώς και τον ευπρεπισμό των οδών – πλατειών των Δημοτικών και Τοπικών Κοινοτήτων.

Η πρόσληψη των οδηγών είναι άκρως απαραίτητη λόγω των αυξημένων δρομολογίων καθαριότητας τους θερινούς μήνες αλλά και της μεταφοράς του ανωτέρω προσωπικού

Η πρόσληψη του συντηρητή μηχανημάτων Καθαριότητας, ύδρευσης, αποχέτευσης είναι αναγκαία διότι ο Δήμος Λευκάδας δεν διαθέτει αντίστοιχη ειδικότητα με αποτέλεσμα να αποστέλλουμε όλα τα ανωτέρω οχήματα ακόμα και για πολύ απλές συντηρήσεις, σε αντιπροσωπείες και αυτό να αποφέρει στον Δήμο τεράστιο κόστος

Η πρόσληψη του χειριστή μηχανημάτων έργων (σάρωθρο) είναι επιτακτική διότι στον Δήμο Λευκάδας δεν υπηρετεί μόνο ένας υπάλληλος αντίστοιχης ειδικότητας και οι ανάγκες είναι ιδιαίτερα αυξημένες ιδίως τους θερινούς μήνες

Γ. Οι προσλήψεις θα βαρύνουν αντίστοιχα τους κάτωθι Κ.Α. του προϋπολογισμού του Δήμου, οικονομικού έτους 2017 του σκέλους των εξόδων, σύμφωνα με την υπ. αριθμ 454/31.3.2017 βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας

Κ.Α. 20-6041 (Τακτικές Αποδοχές)

Κ.Α. 20-6054.001 (Εργοδοτικές Εισφορές)

**Ακολούθησε συζήτηση με ομιλίες και τοποθετήσεις μελών του Δημοτικού Συμβουλίου.  
Μετά τα παραπάνω, το Δημ. Συμβούλιο, ομόφωνα, με τριάντα (30) ψήφους αποφασίζει:**

Την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικού αριθμού είκοσι ενός (21) ατόμων, για την κάλυψη αναγκών υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα του δήμου μας για τις εξής, κατά αριθμό ατόμων και ειδικότητες ως εξής:

**Α) Για χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών:**

- Τέσσερις (4) ΔΕ29 Οδηγούς Απορριμματοφόρων (με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου)
- Έναν (1) ΔΕ29 Οδηγό διαξονικού ελκυστήρα
- Έναν (1) ΔΕ28 Χειριστή Μηχανημάτων Έργων (Χειριστής σαρώθρου)
- Έναν (1) ΔΕ Συντηρητή Μηχανημάτων Καθαριότητας

**Β) Για χρονικό διάστημα τεσσάρων (4) μηνών:**

- Δώδεκα(12)ΥΕ16 Εργάτες Καθαριότητας/συνοδούς απορριμματοφόρων
- Δύο (2) ΥΕ16 Εργάτες Καθαριότητας

Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού κρίνεται άκρως απαραίτητη, για τους κάτωθι λόγους:

Το μόνιμο προσωπικό το οποίο υπηρετεί στον Δήμο Λευκάδας στις ανταποδοτικές υπηρεσίες δεν επαρκεί για να καλύψει τις ολοένα και αυξανόμενες ανάγκες. Ο δήμος Λευκάδας ως νησιωτικός και τουριστικός Δήμος έχει αυξημένες ανάγκες ιδίως κατά την θερινή περίοδο. Κι αυτό διότι την συγκεκριμένη εποχή (αρχής γινομένης από την άνοιξη) προσέρχεται στην Λευκάδα μεγάλος αριθμός τουριστών, με μεγαλύτερη προσέλευση τα τριήμερα, λόγω και της οδικής πρόσβασης με την Αιτωλοακαρνανία. Έτσι έχουμε κατακόρυφη αύξηση των αναγκών των ανταποδοτικών υπηρεσιών.

Επιβάλλεται να γίνει συγκρότηση συνεργείων για τον καθαρισμό της πόλης της Λευκάδας αλλά και όλων των τοπικών διαμερισμάτων. Το ανωτέρω προσωπικό θα ασχοληθεί με την συγκομιδή απορριμμάτων καθώς και τον ευπρεπισμό των οδών – πλατειών των Δημοτικών και Τοπικών Κοινοτήτων.

Η πρόσληψη των οδηγών είναι άκρως απαραίτητη λόγω των αυξημένων δρομολογίων καθαριότητας τους θερινούς μήνες αλλά και της μεταφοράς του ανωτέρω προσωπικού

Η πρόσληψη του συντηρητή μηχανημάτων Καθαριότητας, ύδρευσης, αποχέτευσης είναι αναγκαία διότι ο Δήμος Λευκάδας δεν διαθέτει αντίστοιχη ειδικότητα με αποτέλεσμα να αποστέλλουμε όλα τα ανωτέρω οχήματα ακόμα και για πολύ απλές συντηρήσεις, σε αντιπροσωπείες και αυτό να αποφέρει στον Δήμο τεράστιο κόστος

Η πρόσληψη του χειριστή μηχανημάτων έργων (σάρωθρο) είναι επιτακτική διότι στον Δήμο Λευκάδας δεν υπηρετεί μόνο ένας υπάλληλος αντίστοιχης ειδικότητας και οι ανάγκες είναι ιδιαίτερα αυξημένες ιδίως τους θερινούς μήνες

**Γ) Οι προσλήψεις θα βαρύνουν αντίστοιχα τους κάτωθι Κ.Α. του προϋπολογισμού του Δήμου, οικονομικού έτους 2017 του σκέλους των εξόδων, σύμφωνα με την υπ. αριθμ 454/31.3.2017 βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας**

- Κ.Α. 20-6041 (Τακτικές Αποδοχές)
- Κ.Α. 20-6054.001 (Εργοδοτικές Εισφορές)

Σε περίπτωση που το Υπουργείο Εσωτερικών προτείνει ρύθμιση σχετικά με το θέμα και οι ήδη εργαζόμενοι παραμείνουν στην υπηρεσία Καθαριότητας του Δήμου Λευκάδας, η Απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου περί προγραμματισμού προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα, σε καμία περίπτωση δεν θα υλοποιηθεί.

**Η απόφαση αυτή πήρε αρ. 145/2017.**

**Ο Πρόεδρος**

**Τα Μέλη**

**ΓΚΟΓΚΑΚΗΣ ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ**